

Geprüfter Personalfachkauffrau/mann

Berufsbegleitend in nur einem Jahr!

Die Aufstiegsfortbildung für Führungspositionen im Personalwesen

Unser Vorbereitungslehrgang für Interessenten, die in der betrieblichen Personalarbeit tätig sind, mit dem Ziel eine Verbesserung ihrer Qualifikation bzw. Position zu erreichen. Aber auch für Führungskräfte mit der Möglichkeit, ihre Kenntnisse in der Personalführung und -entwicklung zu erweitern, um so ihre Managementaufgaben effizienter wahrnehmen zu können.

Ihre Vorteile:

- ⇒ Funktionsbezogene berufliche Weiterbildung
- ⇒ vertieftes Fachwissen
- ⇒ Beherrschung des Instrumentariums praktischer Personalarbeit
- ⇒ Bessere Verdienstmöglichkeiten
- ⇒ Mehr Entscheidungs- und Gestaltungsfreiräume
- ⇒ überwiegend Unterricht 1 x abends und an ca. 12 Wochenenden
- ⇒ Kompakt, Planbar und Überschaubar
- ⇒ praxiserfahrene Referenten

Veranstaltungsorte: Stuttgart, Baden-Baden,

Lehrplan

⇒ Personalarbeit organisieren und durchführen

Personalbereich im Gesamtunternehmen
Prozesse gestalten
Projektplanung und -durchführung
Nutzung von Informationstechnologie
Präsentation und Moderationstechniken
Arbeitstechniken und Arbeitsmanagement

⇒ Personalarbeit auf Grundlage rechtl. Bestimmungen durchführen

Individuelles/kollektives Arbeitsrecht
Rechtswege und Prozessrisiko
Einkommens- und Vergütungssysteme
Sozialversicherungsrecht
Sozialleistungen
Personalbeschaffung durchführen

⇒ Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten/umsetzen

Konjunktur- und Beschäftigungspolitik
Personalwirtschaftliche Ziele
Personalbedarfs- Entwicklungsplanung
Personalmarketing/Beschäftigungsstrukturen
Personalcontrolling

⇒ Personalplanung- und Organisationsentwicklung steuern

Mitarbeiterbeurteilung
Qualifikationsanalysen und
Qualifizierungsprogrammen
Zielgruppenspezifische Förderprogramme
Qualitätsmanagement
Führungsmodelle und -instrumente
Betriebliche Arbeitsformen

⇒ Situationbezogenes Fachgespräch führen

Zulassungsvoraussetzung der IHK

- ⇒ Entweder eine mit Erfolg abgelegte Abschlußprüfung in einem anerkannten kaufmännischen oder verwaltenden Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis im Personal- und Sozialwissen

- ⇒ oder eine mit Erfolg abgelegte Abschlußprüfung in einem anderen anerkannten Ausbildungsberuf und danach eine mindestens dreijährige Berufspraxis im Personal- und Sozialwesen

- ⇒ oder eine mindestens fünfjährige Berufspraxis im Personal- und Sozialwesen

- ⇒ Bis zum Ablegen der letzten Prüfungsleistung muss der Nachweis der Ausbilder -Eignungsverordnung (AEVO) erbracht sein

Die Voraussetzungen müssen bis zum Prüfungstermin erbracht sein!

Dauer:

Die Lehrgänge dauern 12 Monate mit insgesamt ca. 400 Unterrichtsstunden.

Starttermin:

Frühjahr/Herbst auf Anfrage

Preis:

Euro 2.995,- inkl. Lehrgangsmittel.
Zahlung innerhalb 3 Wochen nach Lehrgangsbeginn mit 2% Skonto oder Ratenzahlung nur per Bankeinzugsermächtigung möglich:
1.Rate € 355,- und 11.Raten à € 240,-
Die Prüfungsgebühr beträgt je nach IHK zwischen € 350,- und € 450,-

Nahezu 50% der Lehrgangs- und Prüfungsgebühr können durch das Meister Bafög übernommen werden. (Siehe Sondermerkblatt Förderungsmöglichkeiten).

biz